

BENEFICI A TUTELA DELLA LAVORATRICE MADRE PREVISTI DALLA L. 1204/71 E DA ALTRE LEGGI ANCHE A FAVORE DI ALTRE CATEGORIE ASSIMILATE.

Benefici fondamentali →	1) INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO per gravi complicanze della gravidanza	2) ASTENSIONE OBBLIGATORIA dal lavoro per maternità	3) ASTENSIONE FACOLTATIVA nel 1° anno di vita del bambino	4) ASTENSIONE FACOLTATIVA nei primi 5 anni di vita del bambino.	5) RIDUZIONE ORARIO nel 1° anno di vita del bambino.
<p>A - Unite lavorative in generale Invariate in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 1 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 2 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 3 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 4 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 5 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 6 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 7 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 8 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 9 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 10 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 11 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 12 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 13 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 14 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 15 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 16 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 17 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 18 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 19 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 20 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 21 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 22 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 23 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 24 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 25 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 26 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 27 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 28 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 29 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 30 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 31 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 32 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 33 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 34 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 35 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 36 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 37 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 38 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 39 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 40 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 41 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 42 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 43 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 44 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 45 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 46 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 47 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 48 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 49 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 50 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 51 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 52 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 53 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 54 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 55 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 56 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 57 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 58 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 59 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 60 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 61 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 62 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 63 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 64 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 65 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 66 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 67 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 68 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 69 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 70 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 71 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 72 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 73 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 74 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 75 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 76 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 77 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 78 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 79 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 80 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 81 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 82 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 83 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 84 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 85 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 86 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 87 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 88 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 89 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 90 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 91 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 92 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 93 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 94 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 95 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 96 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 97 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 98 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 99 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p> <p>A - 100 Unite lavorative in generale in generale sia pubblica che privata (Benefici e minimi garantiti).</p>	<p><i>Spetta:</i> a) 2 mesi prima della data presunta del parto; b) nell'intervallo tra la data presunta e quella effettiva; c) nei 3 mesi dopo il parto, decorrenti dal giorno successivo alla nascita.</p> <p><i>Restituzione:</i> l'indennità all'80% della retribuzione.</p> <p><i>Validità:</i> ad ogni effetto.</p> <p><i>Fonti:</i> art. 15 e 17, legge 1204/71. Art. 2 - co. 2 - D.Lvo. 16-9-96 n. 564.</p>	<p><i>Spettano:</i> 6 mesi anche frazionati.</p> <p><i>Restituzione:</i> al 30%.</p> <p><i>Validità:</i> ad ogni effetto, tranne ferie e 13^a mensilità.</p> <p><i>Fonti:</i> art. 7 e 15 legge 1204/71. Art. 2 - co. 2 - D.Lvo. 16-9-96 n. 564. nonché Cir. INPDAP n. 9 del 14-2-97.</p>	<p><i>Spettano:</i> illimitatamente per infermità del bambino.</p> <p><i>Restituzione:</i> nulla.</p> <p><i>Validità:</i> ad ogni effetto, tranne ferie e 13^a mensilità.</p> <p><i>Fonti:</i> art. 7 e 15.</p>	<p><i>Spetta:</i> la riduzione di 2 ore al giorno. La riduzione è di 1 sola ora, se l'orario giornaliero di servizio è inferiore a 6 ore.</p> <p><i>Restituzione:</i> intera.</p> <p><i>Validità:</i> servizio anche a turni agli effetti.</p> <p><i>Fonti:</i> art. 10.</p>	
<p>B - Personale stante di ruolo ore pers. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.</p>	<p><i>Restituzione:</i> intera (art. 40 D.P.R. n. 31/957 e art. 21, co. 7, CCN).</p>	<p>Nell'ambito del periodo complessivo di 6 anni, <i>restituzione intera per i primi 30 gg.</i>, considerati permessi retribuiti e fruibili anche frazionatamente (art. 21, co. 7, CCN).</p>	<p>Dopo il primo anno di vita e fino a 3 a. <i>restituzione intera per 30 gg. annuali</i>, considerati permessi retribuiti e fruibili anche frazionatamente (art. 21, co. 7, CCN).</p>	<p>Al decimo compiersi la riduzione di 6 ore settimanali rispetto all'orario standard (riduz. di 5 ore in caso si abbia il giorno libero). L'orario standard è: mensilità 25 ore; elem.: 24 ore; second. 18 ore. Evitare la frazione di cattedre.</p>	
<p>C - Personale stante non di ruolo, ore pers. con rapporto di lavoro a tempo determinato.</p>	<p><i>Restituzione:</i> spetta l'indennità di cui punto 1) A, purché ci sia assunzione di serv. (art. 6, co. 5, D.Lvo. 12.2.93 n. 35, art. 25, co. 16 CCN) o se l'interdizione sia intervenuta entro 60 gg. da cessazione precedente (art. 17 legge). L'indennità spetta per tutto il periodo interdizione, quindi anche oltre durata rapp. di lavoro (art. 15 e 17).</p> <p><i>Validità servizio:</i> entro i limiti di durata rapporto, che deve essere sempre stipulato, anche quando non si può percepire l'indennità (D.L. 6/77/1981).</p>	<p>Tutto come al punto 3)A.</p>	<p>Tutto come al punto 4)A.</p>	<p>Tutto come al punto 5)A.</p>	
<p>D - Lavoratrice madre adottiva o affidataria, o che adotta oltremare</p>	<p><i>Spetta a domanda</i> per soli 3 mesi dall'effettivo ingresso, nella famiglia, del bambino anche se superiore a 6 anni di età (art. 6 legge 903/1977 e art. 39-quater, lett. a) legge 184/93, come modif. da legge 476/98).</p> <p><i>Restituzione:</i> v. punti 2) A, B, C.</p> <p><i>Validità:</i> v. punto 2) A.</p>	<p><i>Spetta se il bambino non abbia superato i 6 anni di età:</i> max. 6 mesi entro il anno dall'effettivo ingresso del bambino nella famiglia (art. 6 legge 903/1977 e art. 39-quater, lett. b) legge 184/93, come modif. da legge 476/98).</p> <p><i>Restituzione:</i> v. punti 3) A, B, C.</p> <p><i>Validità:</i> v. punto 3) A.</p>	<p><i>Spetta se il bambino non abbia superato i 6 anni di età e per malattia del bambino</i> (art. 6 legge 903/1977 e art. 39-quater, lett. b, legge 184/93, come modif. da legge 476/98).</p> <p><i>Restituzione:</i> v. punti 3) A, B, C.</p> <p><i>Validità:</i> v. punto 3) A.</p>	<p><i>Spetta a domanda</i> in alternativa alla madre lavoratrice dipendente ovvero quando i figli siano affidati al solo padre (art. 7 L. 903/77 e art. 39-quater, lett. c, L. 184/93, come modif. da L. 476/98).</p> <p><i>Condiz. minima riv.:</i> v. punto 6) A, B, C.</p> <p>Inoltre periodo non retribuito di permanenza all'estero per l'adozione internazionale (art. 39-quater, lett. c e art. 31, co. 2, lett. n, legge 184/93, come modif. da legge 476/98).</p>	
<p>E - Lavoratore padre, anche naturale, o adottivo o affidatario.</p>	<p><i>Spetta a domanda</i>, quando l'assistenza della madre sia venuta a mancare per decesso o grave infermità (Sentenza Corte Cost. n. 1 del 14.1.1987).</p> <p>Al lavoratore padre spetta anche l'assistenza obbligatoria di cui al punto 2) D, in alternativa alla madre lavoratrice (Sentenza Corte Cost. n. 341 del 11/15-7-1991).</p> <p><i>Restituzione:</i> v. punti 2) A, B, C.</p> <p><i>Validità:</i> v. punto 2) A.</p>	<p><i>Spetta a domanda</i> in alternativa alla madre lavoratrice dipendente ovvero quando i figli siano affidati al solo padre (art. 7 legge 903/1977 e art. 39-quater, lett. b legge 184/93, come modif. da legge 476/98).</p> <p><i>Condizioni, misura, riv.:</i> v. validità: v. punto 3) A, B, C, D.</p>	<p><i>Spetta a domanda</i> in alternativa alla madre lavoratrice dipendente ovvero quando i figli siano affidati al solo padre (art. 7 L. 903/77 e art. 39-quater, lett. c, L. 184/93, come modif. da L. 476/98).</p> <p><i>Condiz. minima riv.:</i> v. punto 6) A, B, C.</p> <p>Inoltre periodo non retribuito di permanenza all'estero per l'adozione internazionale (art. 39-quater, lett. c e art. 31, co. 2, lett. n, legge 184/93, come modif. da legge 476/98).</p>	<p><i>Spetta a domanda</i> in alternativa alla madre lavoratrice dipendente ovvero quando i figli siano affidati al solo padre (Sentenza Corte Cost. 2.4.1993 n. 179).</p> <p><i>Restituzione, validità, misura, riv.:</i> v. punto 5) A, B, C.</p>	
<p>F - Benefici di tipo pensionistico (art. 14 D.Lvo. 503/1992, art. 2, co. 4-5, D.Lvo. 564/1996)</p>	<p>Oggetto della valutazione: periodi non coperti da contributi pensionistici (e periodi di disoccupazione) successivi al 1° gennaio 1994 (Cir. INPDAP n. 9 del 14-2-97).</p>	<p>Assensione obbligatoria.</p>	<p>Assensione obbligatoria.</p>	<p>Assensione obbligatoria.</p>	
<p>D.Lvo. 564/1996</p>	<p>Assensione facoltativa.</p>	<p>Assensione facoltativa.</p>	<p>Assensione facoltativa.</p>	<p>Assensione facoltativa.</p>	